

**AVVISO DI SELEZIONE PER L'ATTIVAZIONE DI N° 1 TIROCINIO
FORMATIVO PER INSERIMENTO E/O REINSERIMENTO AL LAVORO**

VISTA la delibera del Consiglio di Amministrazione del 24/12/2020 n. 15

VISTO che la prima ricerca non è andata a buon fine

SI RENDE NOTO

un avviso di selezione per l'attivazione di N° 1 tirocinio formativo per inserimento e/o reinserimento al lavoro per laureati e diplomati.

Art. 1 Finalità del progetto

La Villaservice intende promuovere la realizzazione di un tirocinio formativo per l'inserimento e/o il reinserimento al lavoro, finalizzato allo sviluppo di competenze teoriche-pratiche in ambito della normativa nazionale e comunitaria relativa alla tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro (DECRETO LEGISLATIVO 9 aprile 2008 , n. 81)

Il tirocinio formativo non costituisce rapporto di lavoro, ma è una esperienza pratica in affiancamento ad un Tutor all'interno di un contesto lavorativo, finalizzato ad acquisire competenze e conoscenze specifiche, tecniche, relazionali e trasversali, tali da agevolare le scelte professionali e favorire l'ingresso o il reingresso nel mercato del lavoro.

Art. 2 Tipologia dell'intervento

Il tirocinio si svolgerà presso la Villaservice nell'ambito delle attività di supporto al SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE.

In nessun caso tali attività andranno a sostituirsi a servizi svolti da dipendenti o da soggetti terzi per conto della Villaservice.

Una apposita Commissione di valutazione procederà all'esame delle domande pervenute, alla identificazione di coloro che risultano in posizione utile per l'avvio del tirocinio e, sulla base dei curricula, valutati ai sensi dei successivi articoli ed a seguito di un colloquio, all'individuazione di un idoneo candidato l'effettuazione del tirocinio.

All'esito della selezione, il tirocinio verrà attivato mediante la redazione di un progetto formativo nel quale verranno dettagliati i contenuti e le modalità di svolgimento del tirocinio.

Art. 3 Soggetti Ammessi e Requisiti

Per l'ammissione alla selezione per l'attivazione del tirocinio, i soggetti interessati dovranno possedere, a pena di esclusione, i requisiti di ammissibilità come sotto specificato:

1. Titolo di studio in laurea triennale, magistrale o specialistica preferibilmente in Ingegneria, Biologia, chimica, tecnico della sicurezza sul lavoro o diploma di istruzione secondaria superiore in ambito tecnico.
2. Cittadinanza italiana;
3. Godimento dei diritti civili e politici;
4. Idoneità fisica all'impiego;
5. Non aver riportato condanne penali;

6. Essere disoccupato;
7. Non svolgere alcun tipo di attività lavorativa sia di tipo subordinato che autonomo;
8. Non aver ricoperto, nei 24 mesi precedenti, profili identici o similari;

I suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente avviso per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione. Il difetto di uno solo dei requisiti prescritti comporta l'esclusione dalla procedura selettiva.

Art. 4 Criteri di valutazione e formazione della graduatoria

La selezione dei soggetti per lo svolgimento del tirocinio formativo di cui al presente Avviso avverrà mediante valutazione del curriculum vitae presentato da ciascun candidato da cui si evincano le esperienze richieste con il presente Avviso e colloquio finalizzato a verificare, oltre alle materie oggetto del colloquio di seguito indicate, il percorso degli studi effettuato, le attitudini, le motivazioni e la disponibilità alla partecipazione al progetto formativo.

Dal curriculum vitae dovrà risultare in modo evidente il possesso dei requisiti richiesti con il presente Avviso e il percorso formativo, di specializzazione professionale e personale nonché le esperienze lavorative maturate rispetto al progetto di tirocinio da attivare.

La Villaservice si riserva la facoltà di verificare quanto dichiarato.

Il punteggio massimo attribuito è di 30 punti e verrà assegnato secondo i criteri sotto riportati.

a) Max 15 punti – valutazione del Curriculum vitae al fine di individuare le conoscenze relative al percorso di istruzione e formazione svolto.

Saranno oggetto di valutazione i seguenti elementi e potranno essere valutati con un punteggio tra 0 e 3 punti (0 = requisito assente o insufficiente; 1 = requisito minimo presente; 2 supera il requisito minimo; 3 = supera ampiamente il requisito minimo) per un punteggio massimo pari a punti 15.

NUM.	ELEMENTO DA VALUTARE	PUNTEGGIO MAX
1	esperienze di tirocini curriculari\stage nel settore della prevenzione e della sicurezza	3
2	valutazione del voto di laurea e/o diploma	3
3	Esami sulla sicurezza degli ambienti di lavoro sostenuti per il conseguimento della laurea	3
4	eventuali altri corsi effettuati in ambito di sicurezza degli ambienti di lavoro.	3
5	Conoscenza di software gestionali e tecnici (es. Suite Microsoft Office, Autocad)	3
MAX PUNTI		15

Per la valutazione dei titoli si dovrà dichiarare:

- la durata dello stage/tirocinio o di eventuale attività lavorativa indicando le date di inizio e fine, l'azienda presso la quale si è svolto il tirocinio, elenco delle attività svolte;
- per gli esami universitari in materia di sicurezza si dovrà indicare il nome del corso, il numero di ore del corso e i crediti formativi, il docente, i contenuti e l'eventuale qualifica conseguita; Non sono ritenuti validi corsi in cui si abbia come voto finale una semplice idoneità;

- Per i corsi effettuati si dovrà indicare titolo del corso, ente di formazione, i contenuti del corso stesso il numero di crediti e ore di formazione, l'eventuale qualifica conseguita.

E' obbligatorio allegare gli attestati di frequenza dei corsi di formazione.

Il curriculum dovrà essere consegnato un formato europeo a pena di esclusione.

Nel caso in cui non si siano frequentati corsi di sicurezza o non si abbia avuto nessuna esperienza in tale campo la candidatura non verrà presa in considerazione.

b) Max 15 punti - Colloquio finalizzato a verificare il percorso degli studi effettuato, le attitudini, le motivazioni e la disponibilità alla partecipazione al progetto formativo, le cui materie oggetto del colloquio saranno nell'ambito della sicurezza negli ambienti di lavoro

Al colloquio potranno essere assegnati un massimo di 15 punti. L'idoneità nel colloquio si intende conseguita con l'ottenimento di un punteggio minimo di 10/15.

A parità di punteggio sarà selezionato il candidato con minore anzianità anagrafica.

Art. 5 Durata del tirocinio

Il tirocinio avrà una durata di mesi sei. Il tirocinante parteciperà al tirocinio per una massimo di 30 ore settimanali essendo, queste, pari all'80% delle ore massime settimanali previste dal CCNL applicato dalla Villaservice.

Il tirocinante è tenuto a cooperare al conseguimento degli obiettivi che lo riguardano rispettando l'ambiente di lavoro e le norme di sicurezza impartite dall'azienda.

In ogni caso il tirocinio potrà essere interrotto su valutazione del tutor aziendale.

Art. 6 Natura dell'intervento economico

Il tirocinio formativo non può, in nessun caso, configurarsi come rapporto di lavoro dipendente.

Il rimborso, a titolo di indennità di partecipazione, previsto pari a €. 400,00 lordi mensili (a carico di Villaservice) non è in alcun caso da configurarsi come forma di retribuzione.

L'indennità mensile è erogata esclusivamente a fronte del raggiungimento di almeno il 70% delle ore di presenza, comprensive delle ore di assenza giustificata, per il mese di riferimento.

L'indennità mensile viene riproporzionata nel caso in cui il Tirocinante svolga l'attività di tirocinio per un numero di ore inferiore al 70% nel mese di riferimento.

In caso di interruzione anticipata del tirocinio, l'indennità relativa al mese di riferimento della sospensione è riconosciuta solo se il Tirocinante ha raggiunto almeno il 70% delle ore di presenza.

La Villaservice provvederà ai sensi di legge alla copertura assicurativa (Rct e Inail).

Art. 7 Formazione

Il progetto di inserimento e/o reinserimento lavorativo prevede un percorso formativo teorico ed un percorso formativo teorico – pratico.

Il percorso formativo teorico prevede la realizzazione di un corso di durata non inferiore a 8 ore, in materia di legislazione, principali adempimenti e di sicurezza negli ambienti di lavoro.

Il percorso formativo pratico sarà svolto con gli operatori del servizio in cui il tirocinante sarà collocato, finalizzato a garantire la conoscenza del Servizio di Prevenzione e Protezione, la sua organizzazione, i compiti da assegnare, le modalità operative.

Art. 8 Attività di monitoraggio

La Villaservice incaricherà un funzionario per l'attività di referente aziendale il quale curerà l'assolvimento degli obblighi di formazione del tirocinante dal punto di vista professionale.

Art. 9 Modalità di presentazione della domanda

Per partecipare alla selezione per i tirocini formativi, di orientamento o di inserimento lavorativo gli interessati devono presentare specifica domanda utilizzando il modello Allegato A.

La documentazione per la partecipazione alla selezione dovrà essere contenuta, a pena di esclusione, in una busta chiusa sulla quale il soggetto partecipante dovrà indicare, oltre al proprio nominativo, la seguente dicitura: **“Contiene domanda e documentazione per la partecipazione alla selezione per l'attivazione di n. 1 tirocinio formativo extracurricolare”**

All'interno della busta dovranno essere inseriti a pena di esclusione i seguenti documenti:

- la domanda di partecipazione alla selezione, redatta in lingua italiana e in carta libera secondo la domanda di candidatura allegata al presente Avviso di selezione (Allegato A) e sottoscritta con firma autografa originale;
- CV esclusivamente in **formato europeo, a pena di esclusione**
- Eventuali attestati di formazione;
- Fotocopia sottoscritta in originale di un valido documento d'identità e del Codice fiscale.

Le domande di partecipazione alla selezione dovranno essere presentate entro e non oltre il giorno 19/03/2021 con una delle seguenti modalità:

1. Consegna a mano presso l'Ufficio Protocollo della Villaservice – Z.I. loc. Cannamenda, 09039 Villacidro – primo piano;
2. Tramite Posta Elettronica Certificata (P.E.C.) all'indirizzo: villaservice@pec.it – entro le ore 24,00
3. Inviata a mezzo raccomandata A.R. **(per la scadenza del termine non farà fede la data impressa nel timbro postale)** all'indirizzo:

Villaservice Spa – S.P. 61 km 4 snc – 09039 Villacidro – CASELLA POSTALE n. 89

Nel caso di consegna a mano si indicano di seguito gli orari di apertura dell'Ufficio Protocollo:

da lunedì al venerdì dalle 9 alle 12.

Ai sensi dell'art. 39 del DPR n. 445 del 28.12.2000 s.m.i., non è richiesta l'autenticazione della sottoscrizione della domanda purché la stessa sia accompagnata da un documento di identità in corso di validità del sottoscrittore.

Il suddetto termine di presentazione delle domande di partecipazione è perentorio; pertanto non saranno prese in considerazione le domande presentate e/o pervenute successivamente al termine sopra indicato (fa fede il timbro e orario apposto dall'Ufficio Protocollo della Villaservice).

Nella domanda di partecipazione dovrà essere indicato il domicilio presso il quale dovranno, ad ogni effetto, essere inviate le comunicazioni relative al presente Avviso di selezione pubblica; in mancanza di tale indicazione le comunicazioni saranno inoltrate all'indirizzo di residenza.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione

del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

La mancata sottoscrizione della domanda è considerata irregolarità non sanabile e comporta, automaticamente, l'esclusione dalla selezione.

Art. 10 Sede e svolgimento della selezione

L'avviso degli ammessi al colloquio verrà pubblicato esclusivamente sul sito della Villaservice Spa e non verrà fatta alcuna comunicazione personale.

In tale pubblicazione verrà data conferma del giorno e dell'ora di svolgimento delle selezioni, almeno 3 giorni prima.

I candidati dovranno presentarsi muniti di valido documento di riconoscimento.

La mancata presentazione in orario al colloquio è ritenuta come rinuncia alla domanda.

L'avviso è disponibile sul sito <https://villaservicespa.portaletrasparenza.net> nella sezione **selezione del personale , selezioni e concorsi attivi , SELEZIONE PER TIROCINIO PRESSO UFFICIO PREVENZIONE E PROTEZIONE.**

Il link è il seguente:

<https://villaservicespa.portaletrasparenza.net/it/trasparenza/selezione-del-personale/reclutamento-del-personale/selezioni-e-concorsi-attivi.html>

Art. 11 Controlli

La Villaservice si riserva di effettuare in ogni momento i dovuti controlli circa la veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese ai fini della partecipazione al presente avviso.

Si ricorda che a norma degli artt. 75 e 76 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445 e successive modificazioni ed integrazioni, chi rilascia dichiarazioni mendaci è punito ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia e decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

La Villaservice può richiedere documentazione circa le dichiarazioni rese.

Qualora il soggetto individuato si rifiuti di presentare la documentazione richiesta, decade immediatamente dal beneficio.

Art. 12 Affidamento dell'incarico

La graduatoria dei candidati sarà pubblicata, ad avvenuto espletamento della procedura selettiva, sul sito istituzionale della Villaservice al seguente indirizzo:

<https://www.villaservicespa.it//Graduatoria-e-esito-tirocinante/>

L'attivazione del tirocinio di cui al presente avviso sarà disciplinata attraverso la stipula di apposito progetto formativo tra la Villaservice ed il soggetto che risulterà primo nella graduatoria della suddetta selezione.

Il progetto formativo disciplinerà i diritti e gli obblighi delle parti e individuerà nello specifico il contenuto delle prestazioni richieste.

Art. 13 Disposizioni in materia di tutela dei dati personali

Titolare del trattamento è la Villaservice – S.P. 61 km 4 snc, 09039 Villacidro.

I dati forniti dai candidati in occasione della partecipazione al presente Avviso saranno trattati esclusivamente ai fini dello svolgimento delle attività istituzionali della Villaservice Appaltante e

dell'eventuale stipula del progetto formativo, ai sensi di quanto disposto dal del Regolamento UE 679/2016 e ss.mm.ii.

In allegato le “INFORMAZIONI SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI” ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 (GDPR)”

Titolare del trattamento è la Villaservice – S.P. 61 km 4 snc, 09039 Villacidro.

Art. 14 Disposizioni finali

La Villaservice si riserva la facoltà di prorogare i termini, sospendere o revocare in qualsiasi momento il presente Avviso.

Per qualsiasi informazione e/o chiarimento in ordine al presente Avviso gli interessati potranno rivolgersi all'Ufficio del Personale al seguente recapito telefonico: 070 9311159 e/o al seguente indirizzo mail: ufficio-personale@villaservicespa.it, **entro e non oltre il giorno 15/03/2021.**

Villaservice S.p.a.
Ufficio Gare e Appalti
f.to Enrico Ceccanti